

## **Školení na nové systémy řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v organizacích.**

Mezinárodní směrnice označené jako ILO-OSH 2001 představují unikátní mezinárodní vzor kompatibilní s jinými normami a návody pro systémy řízení. Směrnice nejsou právně závazné a jejich cílem není nahradit národní právní předpisy a přijaté normy. Promítají se do nich hodnoty, které vyznává ILO, například tripartita, relevantní mezinárodní standardy včetně úmluvy o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci z roku 1981 (č. 155) a úmluvy o závodních zdravotních službách z roku 1985 (č. 161). Aplikace směrnic ILO nevyžaduje certifikaci, ale současně ji také nevyklučuje. Doporučuje se forma osvědčení dobré praxe, pokud si to přeje země, která směrnice provádí. Směrnice ILO vycházejí z toho, že bezpečnost a ochrana zdraví při práci by měla být integrální složkou řízení podniku. Směrnice ILO také zdůrazňují, že za bezpečnost odpovídají v každé organizaci její vedoucí pracovníci.

Tato směrnice stejně jako Zákoník práce č. 262/2006 Sb., zákon č.309/2006 Sb. a náš systém řízení bezpečnosti důrazně upozorňuje, že za dodržení souladu s národními právními předpisy odpovídá zaměstnavatel. Směrnice vybízejí k integraci systému řízení analýzy rizik do celkové politiky řízení a zdůrazňují dále, že na úrovni řízení musí za bezpečnost pracovníků nést odpovědnost linioví manažeři. Na analýzu rizik na pracovištích se nesmí nahlížet jako na odpovědnost bezpečnostního oddělení firmy nebo jiných specializovaných externích pracovníků, jak je tomu zpravidla v českých organizacích přístupováno.

Systémy řízení analýzy rizik v organizaci mají pět hlavních oblastí, které jsou sestaveny podle mezinárodně akceptovaného Demmingova cyklu<sup>1</sup> "plánuj, organizuj, zkontroluj, zaveď (udělej)", což je základ systémového přístupu k řízení. Tento cyklus se stále opakuje a sleduje trvalé zlepšování. Systém řízení analýzy rizik tvoří politika, řízení organizace, řízení plánování a realizace, hodnocení a akce směřující ke zlepšení řízení. Oblast politiky řízení zahrnuje prvky politiky BOZP a účasti pracovníků a je základem systému řízení bezpečnosti práce v podnicích, protože udává směr, kterým se má podnik ubírat. Oblast organizace řízení zahrnuje odpovědnost, kompetence, odborný výcvik a dokumentaci. Oblast plánování a provádění zahrnuje počáteční posouzení rizik, vypracování a provádění plánů pro prevenci rizik. Pomocí počátečního posouzení organizace zjistí, jak na tom je z hlediska bezpečnosti, a výsledky tohoto posouzení jsou pak základem pro provádění bezpečnostní politiky. A konečně oblast vyhodnocení představuje monitorování výkonu a měření, vyšetřování pracovních úrazů, nemocnosti pracovníků, nemocí z povolání, nehod a dále audit a kontrolu systému řízení. Tyto postupy ukážou, jak systém řízení bezpečnosti funguje, a jejich prostřednictvím je možné identifikovat jeho případné slabiny. Kontrolu je třeba provádět ve všech stádiích a mají ji provádět vždy osoby, které jsou nezávislé na kontrolované činnosti, nemusí to však být nutně auditor třetí strany. V závěrečné etapě se provádějí preventivní a nápravné zásahy v oblastech zjištěných při hodnocení a kontrolách. Směrnice ILO apelují na potřebu trvalého zlepšování výkonu systému bezpečnosti práce cestou neustálého rozvíjení řídicích činností, dílčích systémů a technik směřujících k prevenci pracovních úrazů, onemocnění, nemocí z povolání a nehod.

**Naše společnost nabízí vyškolení Vašich pracovníků a vypracování systému interních směrnic, postupů a praktických formulářů pro praktické řízení bezpečnosti práce ve Vaší organizaci. Každý vedoucí pracovník je tímto souborem postupů a dotazníků potom veden k aktivní práci vedoucí k prevenci rizik na pracovištích organizace. Součástí je metodika interního prověřování ( interní audit ) praktického plnění interních předpisů v interakci na platnou legislativu státu v oblasti bezpečnosti práce a péče o pracovníky. Systém je i metodicky kompatibilní s mezinárodním standardem dle OHSAS 18001.**

### **Kontaktní informace :**

Ing. Ivan Bělohávek & IB-Consulting, Třebíč, Sedláková 1 – odborně způsobilá osoba v prevenci rizik v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci podle zákona č. 309/2006 Sb. (evidenční číslo: TÜV/29/PREV/2015) a konzultační firma v oblasti národních a mezinárodních norem BOZP, mobil: 602758113, [www.ib-consulting.cz](http://www.ib-consulting.cz), e-mail: [ib@ib-consulting.cz](mailto:ib@ib-consulting.cz)